



VINCENT  
VAN  
GOGH

voor geestelijke  
gezondheid

# Resultaten Preventie en TeamBZ



Jaarrapportage 2022



# JAARRAPPORTAGE 2022

## INHOUD

---

### Inleiding

#### Preventie

- Highlights
- Uit de praktijk
- KPI 1 Deelname
- KPI 2 Toegangstijd
- KPI 3 Tevredenheid
- KPI 4 Bekendheid & toegankelijkheid
- Reflectie
- Aandachtspunten en vooruitblik

#### TeamBZ

- Highlights
- KPI 1 Voorkomen van dakloosheid
- KPI 2 Voorkomen van financiële problemen
- KPI 3 Reactietijd
- KPI 4 Passende zorg en ondersteuning
- KPI 5 Toenemende toeleiding naar de sociale basis
- KPI 6 Deelname
- KPI 7 Cliënttevredenheid
- KPI 8 Tevredenheid ketenpartners
- Reflectie en aandachtspunten

#### Algemene cijfers en aanbod per gemeente

- Preventie
  - TeamBZ
- 

Gewoon  
anders.



# INLEIDING

---

Beste lezer,

De afgelopen jaren hebben professionals uit het onderwijs, de jeugdhulpverlening en preventiewerkers gezamenlijk een andere aanpak ontwikkeld voor preventie en hulpverlening aan jongeren in het Venrayse Raayland College. Hierbij stappen de betrokken professionals over de grenzen van hun eigen vakgebied heen. Ze bundelen hun ervaring en kennis en zetten deze gezamenlijk in voor de jongeren.

Het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) onderzocht hoe de betrokken professionals samenwerken aan groepsgerichte, preventieve interventies en hoe deze het sociaal-emotioneel leren van leerlingen bevorderen. De belangrijkste constatering van het NRO is dat deze vernieuwde aanpak zijn vruchten afwerpt. Het onderzoek laat zien dat het welbevinden van de jongeren over de periode van drie jaar is toegenomen. Dit komt doordat leraren en jeugdhulpverleners interventies gezamenlijk in de klassen brachten (zowel fysiek als digitaal ten tijde van thuisonderwijs). Dit resultaat is des te opvallender omdat ze er in een periode van corona op deze wijze in zijn geslaagd het welbevinden van deze jongeren te laten toenemen. Dit terwijl de landelijke trends lieten zien dat de Nederlandse jeugd juist minder welbevinden ervoer en meer internaliserende klachten kende, zoals angsten en somberheid. Daarbij concludeert het NRO dat samenwerking tussen leraren en jeugdhulpverleners binnen het netwerk duidelijk is verbeterd. Chapeau aan alle betrokkenen voor hun betrokkenheid, inzet en dit mooie resultaat!

Maar dit voorbeeld staat niet op zichzelf. Op veel plekken in Noord- en Midden-Limburg werken de preventiemedewerkers en TeamBZ intensiever samen met hun ketenpartners en over de grenzen van hun eigen domein heen. Ze verbeteren doorlopend hun interventies, aanpak en samenwerking. Dit doen ze met, en in het lokale netwerk met betrokkenheid van ervaringsdeskundigen, ouders,

inwoners en andere (zorg)professionals. We leren daarbij door te doen en houden landelijke ontwikkelingen en kennis rondom bewezen, effectieve aanpakken nauwlettend in de gaten.

Beide teams bieden zo veel mogelijk maatwerk om aan te sluiten op de lokale behoeften van inwoners en het lokale beleid van de twaalf opdrachtgevende gemeenten. We zijn ons ervan bewust dat iedere omgeving om een andere aanpak vraagt en samenwerking met lokale netwerkpartners.

In januari zijn onze preventiemedewerkers en het TeamBZ (gevormd door de alliantie vanuit het Zelfregiecentrum, bureau Andersom en Vincent van Gogh) gestart met de nieuwe OGGZ-opdrachten in de regio. Dit was midden in een periode die vanwege corona voor heel veel inwoners van Noord- en Midden-Limburg moeilijk is geweest. Het was mooi om te zien dat het vergrootglas dat corona heeft gevormd, de teams en partners nog bewuster heeft gemaakt van de gedeelde ambities en verantwoordelijkheden. En zoals de aanpak op het Raayland College ons leert, hoeven moeilijke omstandigheden niet in de weg staan om de juiste dingen te blijven doen.

Met trots kijken we dan ook terug op het afgelopen jaar. In deze rapportage schetsen we een beeld van de resultaten van onze inspanningen. Veel leesplezier!

**Dennis Meens**  
**Manager Vincent van Gogh**



# PREVENTIE

---





# PREVENTIE HIGHLIGHTS

**TABOEIEND** is een bewezen effectieve, interactieve ervaring die jongeren helpt om psychische problemen bespreekbaar te maken. Ook besproken in de KRO-NCRV podcast 'De Psychische Pandemie' in samenwerking met leerlingen van Yuverta Horst.

## MENTALE GEZONDHEID

**Less Depress** levert actieve inzet op vermindering van angst en somberheid bij jongeren in samenwerking met onder meer de GGD en het voortgezet onderwijs.

**Samen Sterk in de Wijk** biedt psycho-educatie voor inwoners van gemeenten in Noord- en Midden-Limburg in samenwerking met het zelfregiecentrum en welzijnsorganisaties.

**Join Us** helpt jongeren die zich alleen voelen om sociaal sterker te worden. Groepen 12-18 jaar en 18-25 jaar.

**Nix 18-overleg**

## ALCOHOL, ROKEN, DRUGS EN GAMEN

**KOPP-KOV kenniscentrum** in oprichting. Expertise uitbreiden naar iedereen die iets kan betekenen voor KOPP-KOV kinderen en hun ouders/naasten.

**Helder op School** (Voortgezet Onderwijs)  
• In Charge  
• Samen Fris

**Ouderavond en Webinars** 'Alcohol, drugs en gamen in het puberbrein'.

## FAMILIELEDEN EN NAASTEN

**Kansrijke start.** Implementatie e-learning '1.000 kansen' in samenwerking met GGD en gemeente Venray voor alle gemeenten in Noord- en Midden-Limburg.

**'Psychiatrie en/of verslaving in de familie'** in samenwerking met welzijnsorganisaties en het zelfregiecentrum.

## PREVENTIE UIT DE PRAKTIJK 1/2

### Eindelijk weer 'live' ouderavonden

**Het afgelopen halfjaar hebben we ouders weer live kunnen ontmoeten tijdens ouderavonden op het Voortgezet Onderwijs.**

De ouderavond bij het Raayland College in Venray is door 75 ouders van eerstejaars leerlingen bezocht. In samenwerking met het onderwijsondersteunend personeel van de school, een jeugdarts van de GGD en een preventiewerker bespraken we het thema 'Je zou NU maar een puber zijn'. We gingen met de ouders in op het mentaal welbevinden van jongeren in de pubertijd, prestatiedruk, social media, gamen,

alcohol en nicotine (roken, vaperen en snus). De avond is positief ontvangen en een vervolg is reeds gepland.

#### Groepsdruk

Op het Bouwens van der Boijecollege in Panningen was 'Groepsdruk' het thema. Vanuit Verslavingspreventie gingen we met ouders in gesprek over het mentaal welbevinden van jongeren. We bespraken de impact van social media, gamen en alcohol en nicotine



(roken, vaperen en snus) op jongeren in relatie tot groepsdruk. Ook deze avond werd door ruim 50 ouders bezocht! Het was wederom een vruchtbare samenwerking met het Bouwens van de Boijecollege

en het jongerenwerk van Vorkmeer. Ook de wethouder van Peel en Maas, Machteld Beukema, was aanwezig tijdens deze ouderavond.

### Zorg voor naasten

Met de voorlichting 'Mentale gezondheid en de werking van het stressmechanisme in het brein' hebben we afgelopen najaar diverse vrijwilligers en intermediairs getraind. Zo ook de vrijwilligers van Humanitas. In deze interactieve en ervaringsgerichte voorlichtingsbijeenkomst was er speciale aandacht voor het brein van iemand met een psychische kwetsbaarheid of verslavingsproblematiek. Ook kwam aan bod hoe je in contact kunt blijven met iemand die psychisch kwetsbaar is, zonder over je eigen grenzen te gaan. Deze bijeenkomst werd door de vrijwilligers als erg prettig en zinvol ervaren.

#### VOORLICHTINGSAVOND

In samenwerking met het Zelfregiecentrum en Punt Welzijn in Weert organiseerden we een voorlichtingsavond voor naasten met psychische of verslavingsproblematiek. Deze avond was een teaser voor de cursus 'Psychiatrie en verslaving in de familie'. Een Familie-ervaringsdeskundige van het Zelfregiecentrum deelde een verhaal. Daarnaast verzorgden onze preventiewerkers samen met Punt Welzijn een presentatie. Het gesprek kwam goed op gang en er werden ervaringen en tips uitgewisseld. De samenwerking tussen de drie partijen was erg prettig en wordt in de toekomst structureel voortgezet.





## PREVENTIE UIT DE PRAKTIJK <sup>2/2</sup>



### Een helpende hand bij verslaving

Via Synthese kwamen wij in contact met Juul. Juul is een jongvolwassenen die recent behandeld is in een afkickkliniek voor zijn verslaving. Nu wil hij zijn kennis en ervaring inzetten om anderen te helpen en meer begrip te creëren voor mensen die kampen met een verslaving. Vanuit Synthese was er behoefte aan meer kennis over het thema problematisch middelengebruik/verslaving in relatie tot financieel in balans zijn. En ook aan handvatten om hier mee om te gaan. Samen met Juul hebben we hiervoor de workshop ‘Verslaving en een helpende hand’ ontwikkeld. Op 15 augustus verzorgden we deze met veel succes voor de vrijwilligers van Synthese.

### De reacties waren positief:

“Combi van theorie en verhaal van ervaringsdeskundige was super. Mooie wisselwerking, goede sfeer.”

“Het belangrijkste was dat er een ervaringsdeskundige bij de bijeenkomst aanwezig was die verbaal sterk, heel open en snel van begrip was. Daardoor konden theorie en praktijk worden gekoppeld en kon worden doorgevraagd op de behoefte van de hulpvrager en op de do’s en don’t’s.”

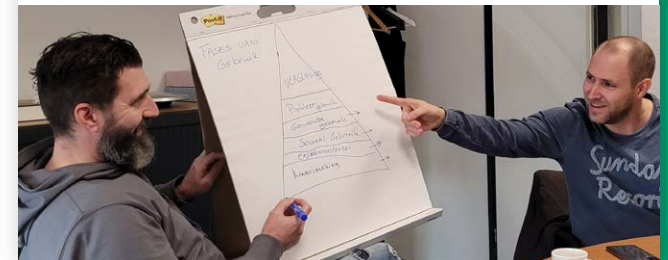
### Samenwerking tussen preventieteam en jongerenwerk

**Team Preventie werkt regelmatig samen met jongerenwerkers om expertise te delen. Sem Douven van jongerenwerk Punt Welzijn Weert vertelt graag over deze samenwerking:**

“Als jongerenwerkers komen we veelvuldig in aanraking met jongeren die experimenteren met middelengebruik. Tijdens ambulante rondes spreken we vaak jongvolwassenen die al langer (soft)drugs gebruiken. Voor sommigen lijkt het te horen bij hun “dagelijkse routine”. Ingangen vinden bij deze doelgroep is niet altijd gemakkelijk. Als professionals is bij deze groepen van belang dat we goed op de hoogte zijn van nieuwe trends en ontwikkelingen en voldoende kennis in huis hebben om effectief met hen in gesprek te gaan.

De uitleg van de preventied medewerkers van Vincent van Gogh tijdens onze training omtrent o.a. de stadia van verslaving en slaapritmes waren voor ons fijne tools om jongeren te informeren en figuurlijk de spiegel voor te houden.

Daarnaast hebben we bij een incident op één van onze locaties samen een plan van aanpak gemaakt met de preventied medewerkers om de situatie in goede banen te leiden en de betreffende jongere de benodigde ondersteuning te bieden die hij/zij nodig had.”





## KPI 1 PREVENTIE DEELNAME

### Te behalen doel op jaarbasis

- Bereik minimaal **2.100** unieke personen, bestaande uit:
- Informatie en advies, minimaal **1.000** unieke personen
  - Cursussen, trainingen & voorlichting, minimaal **1.100** unieke personen

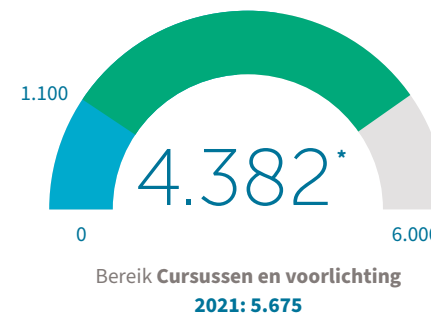
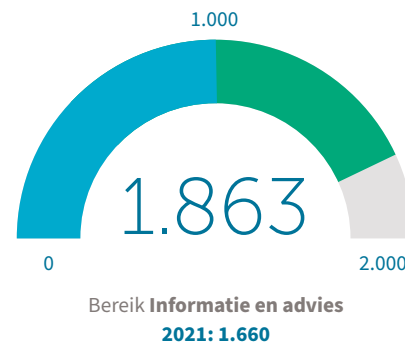
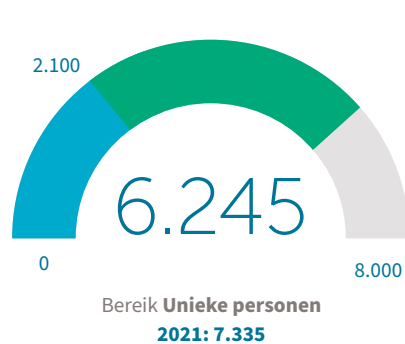
#### DOEL

Ons doel is om in 2022 minimaal 2.100 (inwoners en professionals) uit Noord- en Midden-Limburg te bereiken met preventieve informatie- en adviesgesprekken, cursussen, trainingen en (digitale) voorlichting. Onze interventies zijn voor 75% evidence-based of bevatten bestpractice-elementen. Zie het actuele activiteitenoverzicht op [onze website](#).

#### INTERVENTIES

Vincent van Gogh voert de preventieve interventies samen met diverse ketenpartners uit. Dit zijn onder andere welzijnsorganisaties, het Zelfregiecentrum en de GGD. De interventies richten zich op:

- Informatie en Advies voor naasten van mensen met psychische of verslavingsproblemen.
- Informatie en Advies voor ouders met psychische of verslavingsproblemen en hun kinderen (KOPP-KOV).
- Informatie en Advies voor volwassenen met milde tot matige mentale klachten zoals, angst, somberheid en spanningen.
- Informatie en Advies voor jongeren en ouders met vragen of zorgen over roken, alcohol, drugs of gamen, sociale angst en somberheid.
- Digitale en live voorlichtingsbijeenkomsten en ouderavonden over o.a. middelengebruik, gamen, Less Depress en KOPP-KOV voor algemeen publiek en intermediairs.
- Cursussen en trainingen over mentale gezondheid voor jongeren, ouders, familieleden en netwerkpartners.



\* Waarvan 1.126 deelnemers via webinars.







## KPI 2 PREVENTIE TOEGANGSTIJD

Aanmeldingen ontvangen we vaak via de mail en preventietelefoon. We screenen de vraag en zetten deze binnen het team uit op basis van thema of regio. Het eerste contact vindt bijna altijd plaats binnen drie werkdagen na aanmelding. Tijdens het eerste contact wordt de vraag verder uitgediept en op basis daarvan bekijken we samen met de aanvrager welke ondersteuning het meest passend is.

### INFORMATIE- EN ADVIESGESPREKKEN

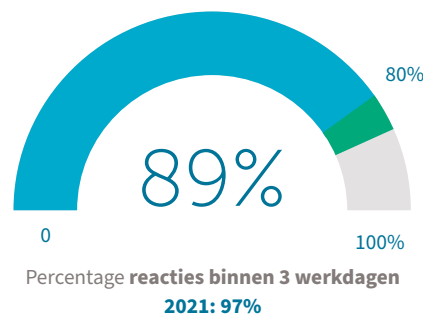
We ontvangen aanmeldingen voor gesprekken via ketenpartners, zoals de welzijnsorganisaties, POH Huisartsenzorg, gezinscoaches/CJG, Halt, de GGD en zorgverleners. Zij kijken samen met de inwoner of familie naar het aanbod dat past bij hun situatie. Daarnaast benaderen veel ouders, jongeren, familieleden en volwassenen ons rechtstreeks via onze website en social media.

### VOORLICHTINGEN, CURSUSSEN EN TRAININGEN

De aanvragen voor het verzorgen en volgen van voorlichtingen, cursussen en trainingen komen binnen via:

- Geïnteresseerden die zich rechtstreeks bij Preventie melden.
- De interne en externe promotie vanuit Vincent van Gogh.
- Onze ketenpartners zoals scholen, politie, GGD, welzijnsorganisaties, Halt en gemeente.
- Verwijzingen door huisartspraktijken.
- Ons eigen netwerk. De aanmeldingen vanuit professionals voor deskundigheidsbevordering verlopen vaak via ons eigen netwerk. Onze preventiewerkers bouwen aan hun relaties door deel te nemen aan veel overleggen bij partners in de keten.

Minimaal **80%** van het aantal meldingen wordt binnen **3** werkdagen beantwoord.





### KPI 3

## PREVENTIE TEVREDENHEID DEELNEMERS

#### TEVREDENHEID DEELNEMERS

Na afronding van de individuele gesprekken, een cursus, voorlichtingsavond, webinar of training ontvangen deelnemers een digitale vragenlijst die hun tevredenheid meet. We vragen hen bijvoorbeeld hoe ze de informatie voorafgaand een preventieactiviteit beoordelen en of hun klachten gereduceerd zijn. Ook vragen we de deelnemers of de preventieactiviteit hun mentale gezondheid heeft bevorderd en zo ja, wat daarbij heeft geholpen. Deelnemers geven een rapportcijfer voor de inhoud van de preventieactiviteit en de deskundigheid van de preventiemedewerker. Tot slot vragen we hen feedback over wat goed verliep en op welke punten we iets kunnen verbeteren.

Deelnemers waarden onze preventieactiviteiten gemiddeld met een 8,3. Daar zijn we blij mee. Ze zijn over het algemeen zeer tevreden over de ondersteuning en deskundigheid van Team Preventie. Ook de snelheid van reageren wordt positief gewaardeerd. Een aandachtspunt is om niet teveel thema's in een webinar te behandelen. Op basis van de feedback ontwikkelen we de preventieactiviteiten doorlopend en blijven we kritisch op de kwaliteit van onze preventieve inzet.

“Zeer informatieve, maar ook praktische online voorlichting. Leuk dat het interactief was door polls en vragen! Ook het verhaal van de ervaringsdeskundige was helpend.”

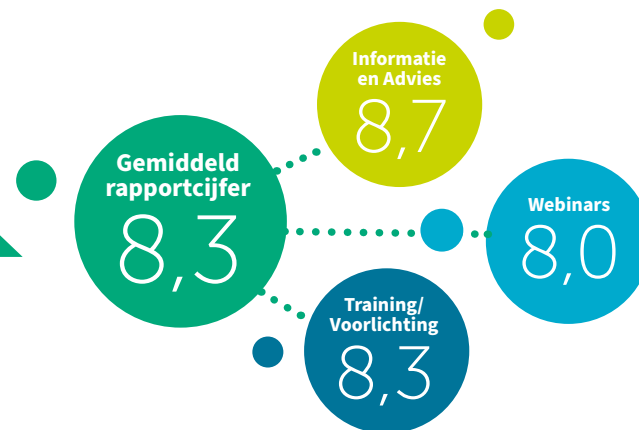
Deelnemer aan een webinar

“Heel fijn dat ze niet met een wijzend vingertje de jongeren aanspreken op het middelengebruik maar écht met hen in gesprek gaan.”

Deelnemer aan een informatie- & adviesgesprek

In 2021 scoorden **81%** van de deelnemers een **8** of meer qua tevredenheid.

n= 300





### KPI 3

## PREVENTIE TEVREDENHEID INTERMEDIJAIRS

#### TEVREDENHEID INTERMEDIJAIRS

In het najaar van 2022 hebben we een digitale tevredenheidsmeting afgenomen bij onze ketenpartners in het sociaal domein (waaronder ook het voorliggend veld, veiligheidsdomein, toegang en gemeenten). Hierin hebben we de kwaliteit van de samenwerking met team Preventie onderzocht. We vroegen hen onder andere hoe de samenwerking bevalt. En in hoeverre zij de samenwerking aanbevelen aan anderen. Ook vroegen we hen naar ervaringen met bereikbaarheid, snelheid en betrouwbaarheid van Team Preventie en de kansen die zij zien voor de toekomst. In totaal vulden 72 ketenpartners anoniem de tevredenheidsmeting in.



\*Op een schaal van -100 tot +100, conform NPS methodiek.

#### Enkele reacties zijn:

“Goede en prettige samenwerking, medewerkers zijn correct, behulpzaam en zeer toegankelijk en laten zien dat ze veel kennis in huis hebben.”

“Team Preventie staat open voor ideeën en verbetering, altijd bereid om mee te denken en wens om samen te werken is er van beide kanten.”

“Korte lijnen en veel deskundigheid bij de medewerkers rondom thema alcohol en drugs, actieve partner.”

“Ik krijg snel contact via mail. De medewerkers doen wat ze zeggen dat ze zouden doen. De rapportage in VH is duidelijk en zorgvuldig.”

“Wij hebben 1x per jaar overleg. Dit zou m.i. vaker moeten willen we beide wat aan de samenwerking hebben.”

“In de werkgroepen van het taboe doorbreken rondom suïcidaliteit vanuit het Landelijke Suïcide preventienetwerk, merk ik dat het Vincent van Gogh veel ervaring heeft en deze kennis met de andere leden kan delen.”

“Ik heb altijd heel fijn samengewerkt. Korte lijnen. Er wordt gewerkt vanuit de driehoek, leerling, ouders en professional.”

“Meer zichtbaarheid van preventie bij netwerkpartners is nodig. Tevens meer bekendheid wat Teampreventie precies doet en wat er verwacht kan worden.”

“Fijne samenwerking, pakken door en samen verantwoordelijkheid voelen in een project.”



## KPI 4

# PREVENTIE BEKENDHEID & TOEGANKELIJKHEID

Op de volgende websites zijn we te vinden, vaak met een link naar onze eigen webpagina.

- Welzijnsorganisaties: CJG, Menswel, Wel.kom, Includio, Synthese, Vorkmeer en Punt Welzijn.
- De ZorgVinder voor Midden-Limburg en de Westelijke Mijnstreek.
- Huisartsenorganisatie Proviso en Meditta.
- Vanaf het tweede halfjaar van 2022 staan een beschrijving en een link van het preventieaanbod vermeld op elke website van de gemeenten die binnen ons werkgebied vallen: Beesel, Bergen, Echt-Susteren, Horst aan de Maas, Leudal, Maasgouw, Nederweert, Peel en Maas, Roerdalen, Roermond, Venray en Weert.

### BEKENDHEID EN VINDBAARHEID

Het team Preventie heeft zich het afgelopen jaar nadrukkelijker ingespannen om de vindbaarheid en bekendheid van de preventieactiviteiten te vergroten. De nadruk lag daarin vooral op Midden-Limburg vanwege de uitbreiding van de ggz-preventieactiviteiten. Onze dank gaat uit naar MET ggz voor hun inspanning om op een goede wijze de overdracht kenbaar te maken en de ggz-preventieactiviteiten van Vincent van Gogh te positioneren. Daarnaast zijn we ook bezig met de aanpassing van de [website](#) zodat inwoners en ketenpartners ons beter kunnen vinden. Ook in 2023 staat het vergroten van de zichtbaarheid van onze preventieactiviteiten op de agenda.

### PROMOTIE

Voor de promotie van de activiteiten is afgelopen jaar veelal gebruik gemaakt van het eigen netwerk van preventiemedewerkers, social mediakanalen van Vincent van Gogh en onze ketenpartners. Ook zijn

We zijn op minimaal **5-10 websites** te vinden, met een link naar onze website [www.vvgi.nl](http://www.vvgi.nl)

er regelmatig persberichten verstuurd die goed opgepakt worden door de lokale, regionale en landelijke media. Daarmee weten we vooral inwoners te bereiken.

### SAMENWERKEN

Door een structurele deelname aan tal van netwerkoverleggen op lokaal niveau, zijn ook de lokale intermediairs steeds bekender en vertrouwd met de preventiemogelijkheden van Vincent van Gogh. Dit zorgt indirect voor een betere vroegsignalering van ondersteuningsvragen. Samen met de lokale intermediairs en samen met de inwoner kijken wat de meest passende ondersteuning is. We vinden het extra belangrijk om met deze lokale Intermediairs samen te werken. Daarom hebben we naast de lokale netwerkoverleggen het afgelopen jaar ook geïnvesteerd in spreektijd op congressen, ggz-platforms en in publicaties in vakbladen en in de databanken waaronder het Nederlands Jeugdinstituut en het Trimbos Instituut.

### INVESTEREN IN DE TOEKOMST

Het afgelopen jaar hebben we gewerkt aan een meer passend registratiesysteem voor preventieve activiteiten. Dit systeem gaat ervoor zorgen dat we makkelijker en sneller inzicht hebben in de deelnemers aan onze activiteiten. Zo kunnen we achterhalen wie precies deelneemt aan onze activiteiten en hoe ze ons gevonden hebben. Ook biedt het systeem de mogelijkheid om een 'klantenbestand' op te bouwen. Daarnaast zijn we actief bezig met de inhoud en 'klantgericht' maken van de website zodat onze preventieactiviteiten beter gevonden worden door inwoners en intermediairs.





# PREVENTIE REFLECTIE

In het afgelopen jaar heeft het Team Preventie de transformatie-opdracht opgepakt van OGGZ Preventie in Noord- en Midden-Limburg. In het eerste kwartaal van 2022 konden we helaas vanwege de lockdown, sluiting van scholen en ziekte van (mede)trainers minder fysieke activiteiten organiseren dan gehoopt. Maar gelukkig konden we elkaar in het netwerk vanaf het tweede kwartaal weer fysiek ontmoeten. Samen met de 12 gemeenten en onze ketenpartners in het voorliggend veld hebben we gewerkt aan het vergroten en verstevigen van dit netwerk en onze ontwikkeldoelen. Met onze ketenpartners signaleerden we (vroeg)tijdig trends op het gebied van de mentale gezondheid van inwoners en konden we hier bij risico's preventief op anticiperen. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van Join Us.

## NETWERK OPBOUWEN

De relatie met onze ketenpartners staat bij ons hoog in het vaandel. Het afgelopen jaar hebben we dan ook veel tijd geïnvesteerd in het opbouwen van een netwerk met ketenpartners in welzijn, politie, CJG e.d. in Midden-Limburg. Deze investering heeft tot nu toe al geleid tot een prettige samenwerking bij activiteiten zoals Join Us, NIX 18, Less Depress en het Jeugd preventiepodium in Nederweert waar we met ketenpartners onze krachten bundelen voor een dekkend mentaal gezondheidscurriculum op diverse VO scholen. Ook in Noord-Limburg zaten we niet stil. De gemeenten Venray en Horst aan de Maas hadden veel behoefte aan de inzet van preventie rondom middelengebruik bij jongeren en het bevorderen van hun mentaal welbevinden. We zijn ons ervan bewust dat hier veel uren zijn besteed aan preventieve activiteiten. In 2023 richten we ons op uitbreiding van deze activiteiten in de gemeenten waar we afgelopen jaar minder actief waren.

## ERVARINGSDESKUNDIGEN

Afgelopen jaar bleek dat de inzet van ervaringsdeskundigen een duidelijke meerwaarde heeft. Dat kwam met name naar voren bij preventieactiviteiten gericht op persoonlijk herstel en zelfregie, zoals bij Samen Sterk in De Wijk en bijeenkomsten voor naasten. Deze inzet breiden we graag verder uit in 2023, ook op het gebied van jeugd. We hebben elkaar hierin nodig met de intentie complementair te werken met behulp van ieders kennis en kunde.

## KENNIS DELEN

Ons preventieteam is zowel in Noord- als in Midden-Limburg actief. Hierdoor konden we in 2022 onze expertise nog efficiënter inzetten en in beide regio's best practices vanuit andere gemeenten delen. Denk hierbij aan het NIX-18 overleg. Door het organiseren van webinars konden we onze kennis delen met inwoners en intermediairs op diverse thema's zoals mentale weerbaarheid, drugs en alcohol. Deze kennisoverdracht zorgde ervoor dat er in de samenwerking met ketenpartners steeds meer aandacht is voor preventie en positieve gezondheid op vindplekken (zoals scholen, CJG, wijkcentra, sportverenigingen, gemeente etc.), bij inwoners en bij intermediairs. Het aantal mensen die we afgelopen jaar bereikt hebben met onze webinars is helaas wat gedaald ten opzichte van 2021. We zagen een verminderde behoefte aan webinars. Ook zijn twee webinars wegens overmacht geannuleerd. In 2023 blijven we onze kennis via webinars verspreiden. In samenwerking met het digitaal Platform GZ-Plein, zet Team Preventie in 2023 de digitalisering van preventieve interventies verder door. Daarbij houden we rekening met lokale en maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van zelfhulp, ervaringsdeskundigheid, social media en e-health.

## NIX-18 OVERLEG VAN START IN ROERMOND

In Roermond zijn we op 11 oktober gestart met een nieuw NIX-18 overleg. Hierin vonden netwerkpartners zoals CJG, BOA, praktijkonderwijs, GGD, gemeente, jongerenwerk en Vincent van Gogh elkaar na twee jaar covid opnieuw. Vanaf nu komen de partners drie keer per jaar bij elkaar om verder vorm te geven aan de uitvoering van de NIX-18-campagne in de gemeente Roermond. Het doel hiervan is dat minder jongeren alcohol gaan drinken en ook dat ze daarmee pas op oudere leeftijd beginnen. Daarnaast is ons doel om jongeren te stimuleren om niet beginnen met roken van tabak.

## GHB-AANPAK WEERT

Vanwege de succesvolle resultaten met de persoonsgerichte aanpak voor mensen met een GHB-verslaving is de projectstatus omgezet naar een reguliere aanpak. De Gemeente Weert, het Veiligheidshuis Midden-Limburg, Vincent van Gogh, het Zelfregiecentrum Weert en de Politie werken hierbij nauw samen. Op 31 december 2022 waren er zes deelnemers. Van de twee uitgeschreven deelnemers heeft een deelnemer zich opnieuw aangemeld. Primair richtte de GHB-aanpak zich op de GHB-gebruiker en de harddrug GHB. We zien dat de meeste cliënten die deelnemen meerdere soorten harddrugs gebruiken zoals designerdrugs (bijvoorbeeld 3-MMC), amfetamine (bijvoorbeeld speed), cocaïne, lachgas, en dergelijke. Het gebruik van andere middelen dan GHB vraagt ook om een andere aanpak en behandeling. De gebruikersdoelgroep is daarom uitgebreid. Hierdoor krijgen we een groter bereik binnen de verslavingsdoelgroep en kunnen we de cliënten beter begeleiden.

We zien een afname van problemen op meerdere levensdomeinen, zoals vermindering van overlast en minder opnames op de SEH. De komende tijd willen we meer aandacht besteden aan voorlichting en publiciteit rondom Weert. Ons streven is dat de GHB-aanpak onderdeel wordt van het reguliere hulpverleningsaanbod. We willen deze werkwijze regionaal, in Noord- en Midden-Limburg, verder uitrollen.



# PREVENTIE AANDACHTSPUNTEN EN VOORUITBLIK <sup>1/2</sup>

## INTEGRALE REGIONALE MEERJARENAGENDA

Het komende jaar ligt onze focus op het verder vormgeven en uitvoeren van een integrale, regionale meerjarenagenda met onze netwerkpartners op de programma's mentale gezondheid, familie en naasten en middelengebruik. Dit doen we samen met gemeenten, het Zelfregiecentrum, de GGD, welzijnsorganisaties en de huisartsenzorg in Noord- en Midden-Limburg. Daarbij sluiten we aan bij regionale en lokale ontwikkelingen zoals de anti-stigma campagne voor Noord- en Midden-Limburg, Rookvrije generatie en ondersteunen bij het Opvoeden in een Kansrijke Omgeving. Ook onderzoeken we overlappenden in preventieactiviteiten, willen we krachten bundelen en onze expertise duurzaam overdragen waar mogelijk. Tegelijkertijd hebben we de ruimte nodig om flexibel in te blijven spelen op specifieke landelijke, regionale of gemeentelijke ontwikkelingen/trends rondom mentale gezondheid. Belangrijk en richtinggevend hierbij zijn voor ons de landelijke en lokale preventieakkoorden en de veranderingen in het sociaal domein landschap en bij de zorgverzekeraars.

## JEUGDHULPVERLENING OP SCHOOL

Het Raayland College in Venray, ROC Gilde in Oostrum en het Jongeren Service Punt, waar Vincent van Gogh partner van is, werkten succesvol mee aan een landelijk onderzoek om jeugdhulpverlening op scholen te verbeteren via het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO). Uit dit onderzoek blijkt dat de samenwerking tussen school en jeugdhulpverlening is gestegen. Jongeren met problemen komen hierdoor sneller in beeld. Vanuit de genoemde scholen, GGD en sociaal domein krijgen we signalen dat de mentale gezondheid van jongeren de laatste twee jaar flink onder druk is komen te staan. Zeker gedurende en sinds de Coronacrisis. Er is een grote toename van zowel depressieve en angstproblematiek

als gedragsproblematiek. Dit is niet alleen een regionale, maar ook landelijke trend. Team Preventie ziet het als een belangrijke taak om een bijdrage te leveren deze trend om te buigen en een essentiële bijdrage te leveren aan een mentaal gezondere jeugd en toekomst. In samenwerking met o.a. de GGD en welzijnsorganisaties wordt het mentaal welbevinden van jeugd en wat preventie in de klas daarvoor kan betekenen verder verkend.

“Bij **Join Us** kan ik mezelf zijn en oefenen met dingen die ik lastig vind, zoals vragen naar een interesses van een ander. Hierdoor durf ik buiten Join Us ook meer mezelf te zijn.”  
Op dit moment zijn er gesprekken met meerdere gemeenten die ook geïnteresseerd zijn te starten met Join Us.

## AANDACHT VOOR EENZAME JONGEREN

Het afgelopen jaar hebben we signalen ontvangen dat veel jongeren worstelen met gevoelens van eenzaamheid. Deze eenzaamheid kan zorgen voor mentale problemen. Om deze problemen te voorkomen zijn we aangesloten bij initiatieven als Join Us, die een succesvol aanbod hebben voor deze jongeren. We zijn met Join Us van start gegaan in Venray, Horst en Weert. Preventiewerkers verzorgen de bijeenkomsten voor jongeren die zich eenzaam voelen samen met welzijnswerkers van Synthese en Punt Welzijn. En met succes! Er is veel vraag naar deze activiteit en in gemeente Weert is zelfs een derde groep gestart. Graag zetten we de aanpak van eenzaamheid onder jongeren breder op de agenda binnen de gemeenten, zorg en onderwijs.





# PREVENTIE AANDACHTSPUNTEN EN VOORUITBLIK <sup>2/2</sup>

## **SAMENWERKING MET GZ-PLEIN**

Vincent van Gogh is strategisch partner van GZ-Plein; een nieuw digitaal platform waar inwoners onder andere informatie over mentale gezondheid kunnen vinden en aan preventieve activiteiten kunnen deelnemen. Team Preventie werkt actief mee aan de ontwikkeling van dit landelijke platform en draagt bij aan activiteiten op het gebied van piekeren, stress en angst. De eerste inwoners van Noord- en Midden-Limburg hebben afgelopen najaar gebruik gemaakt van deze digitale preventieactiviteiten. GZ-Plein gaat aankomend jaar verder met de ontwikkeling van digitale activiteiten.

## **INSPIRATIESESSIE NIX18 'VASTELOAVEND'**

Op 12 januari 2023 vindt er een online en interactieve inspiratiesessie plaats rondom het thema Carnaval oftewel 'Vastelavond'. Deze wordt georganiseerd door het Trimbos Instituut in samenwerking met Team Preventie. Preventiewerkers inspireren de deelnemers op het thema: 'Hoe breng je NIX-18 onder de aandacht voorafgaand en tijdens carnaval?'. 'Wat werkt wel en wat werkt niet voor jongeren rondom de preventie van alcohol? Voor ouders worden er posters en flyers ontwikkeld. Hierop zijn twee cartoons afgebeeld van typische carnavalssettings. Doel is om ouders bewust te maken van het feit dat 'zien drinken, doet drinken'. En dat ook een klein slokje alcohol tijdens carnaval voor kinderen schadelijk is. Dit promotiemateriaal wordt verspreid onder alle gemeenten. In Roermond besteden we extra aandacht aan deze actie en aan NIX-18 door een bezoek te brengen aan alle carnavalsverenigingen en kroegen.

## **ACTIENETWERK ZELFMOORDPREVENTIE**

Het project Actienetwerk Zelfmoordpreventie Midden-Limburg eindigt eind 2023. De projectleiders zijn op zoek naar mogelijkheden voor verduurzaming. Vincent van Gogh gaat in 2023 medewerkers van Team Preventie opleiden voor de gatekeeperstrainingen voor vrijwilligers en professionals die direct en indirect verbonden zijn aan het Actienetwerk. Hoe en wie de regionale regierol op zich gaat nemen, wordt nog afgestemd.

## **ROOKVRIJE GENERATIE**

Stichting Rookvrije Generatie werkt toe naar een gezamenlijke integrale agenda rondom de preventie van roken in de zeven gemeenten van Noord- Limburg. Team Preventie vervult in deze stichting een adviserende rol.

## **TOT SLOT**

Komend jaar ligt onze focus nog sterker op het verstevigen van de samenwerking met partners om samen te komen tot een integrale regionale meerjarenagenda. Centraal daarin staan het uitvoeren van preventiewerk door ervaringsdeskundigen, verdere digitalisering van preventieactiviteiten en expertiseoverdracht naar het voorliggend veld. Verder wordt met gemeenten en andere ketenpartners ook de impact van het GALA akkoord en Integraal Zorg Akkoord verkend op onze preventieagenda en interventies. De intenties uit deze akkoorden raken direct de samenwerking in de integrale regionale meerjarenagenda.





# TEAMBZ

---



In januari 2022 is TeamBZ gestart met het verlenen van bemoeizorg in Noord- en Midden-Limburg (behalve Venlo en Gennep). Het is een samenwerking tussen Vincent van Gogh, Buro Andersom en Zelfregie NL.

TeamBZ verleent bemoeizorg aan mensen over wie zorgen zijn, maar die zelf geen hulp vragen of aannemen. Bemoeizorgers motiveren mensen om hulp aan te nemen en helpen ze op weg naar passende hulp of zorg. Door hulp te bieden aan zorgwekkende zorgmijders kunnen we overlast voor de omgeving beperken.

Bemoeizorg werd oorspronkelijk aangeboden door ggz-organisaties in samenwerking met partners. In TeamBZ bundelen de diverse betrokken organisaties hun krachten om samen nog betere zorg te verlenen. Het team kan bij behoefte snel en laagdrempelig hulp of zorg aanbieden door inhouse expertises bij de organisaties achter TeamBZ. Buro Andersom biedt van oudsher intensieve ambulante begeleiding aan inwoners met complexe maatschappelijke (psychosociale) problematiek en werkt veel samen met woningcorporaties. Zelfregie NL biedt laagdrempelige (ervaringsdeskundige) mogelijkheden voor een vangnet, ontmoeting, zelfregie en herstel in de regio.





## TEAMBZ HIGHLIGHTS

### Het verhaal van Jack

Via de huisarts krijgen we een verwijzing binnen voor Jack, een 33 jarige man die zich meer en meer terugtrekt en moeite heeft het huis te onderhouden. Jack heeft goed contact met de huisarts, maar is verder hulpverleningsmoe. Zijn hele leven heeft hij al hulpverleners om zich heen. Voor zichzelf en voor zijn familie.



Jack wil alleen met ervaren hulpverleners in contact komen. Of met mensen die zelf ervaring hebben met middelengebruik of psychische problematiek. TeamBZ kiest er daarom voor om een duo te formeren vanuit de expertise psychiatrie en ervaringsdeskundigheid. Het duo gaat samen op bezoek bij Jack. Juist de ervaringsdeskundige sluit goed aan bij de hulp die Jack zoekt. Zij wordt daarmee de ingang voor het verdere verloop. Jack voelt zich gehoord, en we zijn gaan werken aan contactopbouw. Inmiddels is er een vinger aan pols contact en heeft Jack een positieve ervaring met hulpverlening. Toeleiding naar verdere zorg is op dit moment niet nodig.



### Het verhaal van Marga

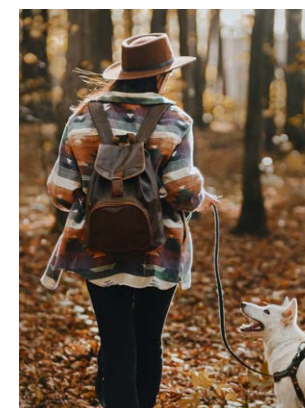
Marga (57) is een alleenstaande, artistieke en kritische vrouw met een uitgebreid hulpverleningsverleden. De gemeente meldt haar aan bij TeamBZ vanwege zorgen over haar geestestoestand. TeamBZ bezoekt haar thuis. Marga omschrijft zichzelf als een gecompliceerd persoon. Ze ervaart veel weerstand naar hulpverlening omdat ze niet in de cliëntpositie terecht wil komen. "Als ik hulp vraag krijg ik het gevoel dat anderen over mij gaan beslissen, dingen over mij rapporteren en achter mijn rug om met elkaar gaan praten." Ze geeft aan dat het voelt alsof het overloopt in haar hoofd. Ze heeft het idee dat

iemand haar heeft gehackt en voelt zich niet fijn alleen in huis. Het liefste zou ze een plek hebben waar ze zich begrepen voelt en waar ze op terug kan vallen. Tegelijkertijd is ze terughoudend omdat ze niet overprikkeld wil raken. Vanuit TeamBZ heeft de ervaringswerker Marga uitgenodigd om deel te nemen aan de creatieve werkplaats in het Zelfregiecentrum. Marga is ingegaan op het aanbod en heeft daarmee de eerste stap gemaakt richting het zoeken naar een steunsysteem buiten de reguliere zorg. Marga weet dat ze laagdrempelig terecht kan bij TeamBZ, mocht dit nodig zijn.

### Het verhaal van Petra

Petra (35) woont in een zelfgebouwde hut in het bos. Ze zegt dat ze lid is van de Green Movement, een politieke beweging die de wereld wil verbeteren. Voor water en het opladen van haar telefoon komt ze regelmatig langs bij een buurtbewoonster. Als zij zich zorgen maakt, trekt ze aan de bel. TeamBZ bezoekt Petra regelmatig samen met iemand van de gemeente. De gesprekken worden steeds verwarrender en Petra wil niet vertrekken en weigert op alternatieve plekken, zoals de aangeboden trajectwoning, te gaan wonen. Nadat we Petra een keer met een psychiater bezocht hebben, wordt het contact minder. Wel blijven we in contact met de buurtbewoonster. De situatie van Petra is in meerdere Rond de Tafel Overleggen besproken met politie, WML (eigenaar van het bos), gemeente. Gezamenlijk maken we een plan om haar op verantwoorde wijze weg te halen uit het bos en meteen de zorg te bieden die ze nodig heeft.

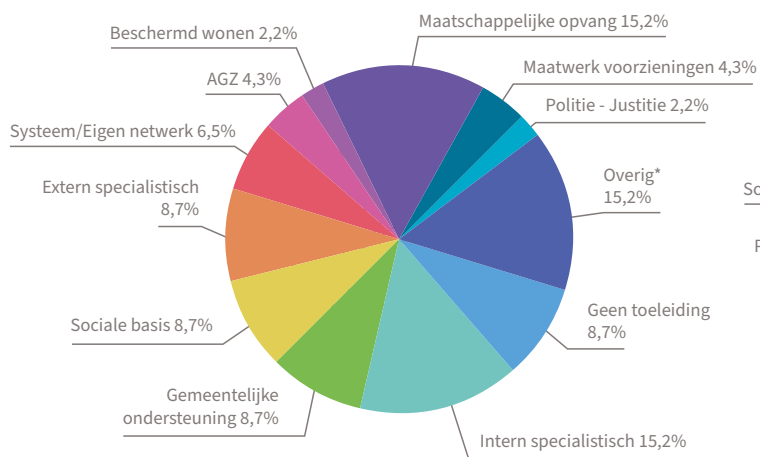
Op de dag van 'ontruiming' staan alle partijen tegelijk klaar op een plek vlak bij haar hut. Petra mag de belangrijkste spullen inpakken en wordt door de politie naar de crisisdienst gebracht. TeamBZ heeft geregeld dat de psychiater haar daar gelijk kan ontvangen. Tegelijk brengende BOA's haar dieren naar het asiel. De gemeente zorgt dat haar spullen naar de opslag gebracht worden en WML begint met de ontmanteling van de hut. De gehele operatie verloopt soepel waarbij mevrouw de hulp heeft gekregen die ze nodig heeft.





## KPI 1 TEAMBZ VOORKOMEN VAN DAKLOOSHEID

Van de meldingen wordt **80%** toegeleid naar passende zorg/ondersteuning.



**Toegeleid naar zorg**

**91,3%**

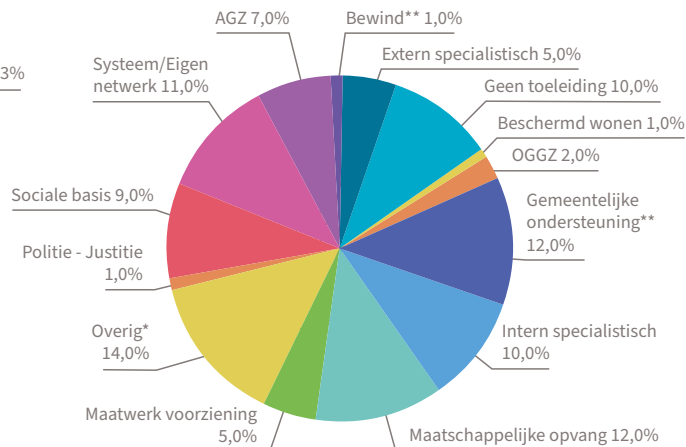
**Waarvan**

**15,2%**

naar maatschappelijke opvang

## KPI 2 TEAMBZ VOORKOMEN VAN FINANCIËLE PROBLEMEN

Van de meldingen wordt **80%** toegeleid naar passende zorg/ondersteuning.



**Gerealiseerd**

**90,0%**

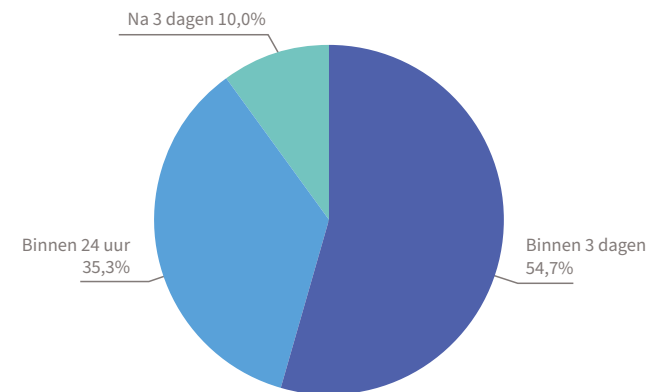
Norm 80%

**Toeleiding op financiën\*\***

**13,0%**

## KPI 3 TEAMBZ REACTIETIJD

Bij **100%** van de meldingen reageren we binnen **3** dagen. Bij 80% binnen 24 uur.



**Binnen 24 uur**

**35,3%**

Norm 80%

**Binnen 3 dagen**

**90,3%**

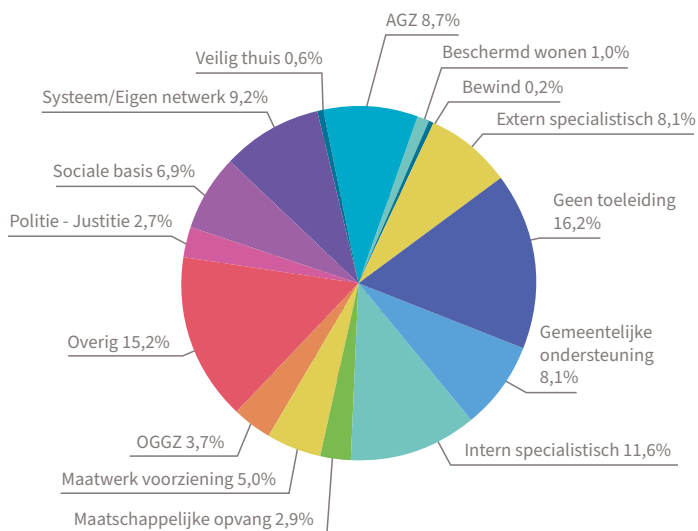
Norm 100%

\*Overig zijn casussen waar na inzet TeambZ geen toeleiding meer noodzakelijk is.



## KPI 4 TEAMBZ PASSENDE ZORG EN ONDERSTEUNING

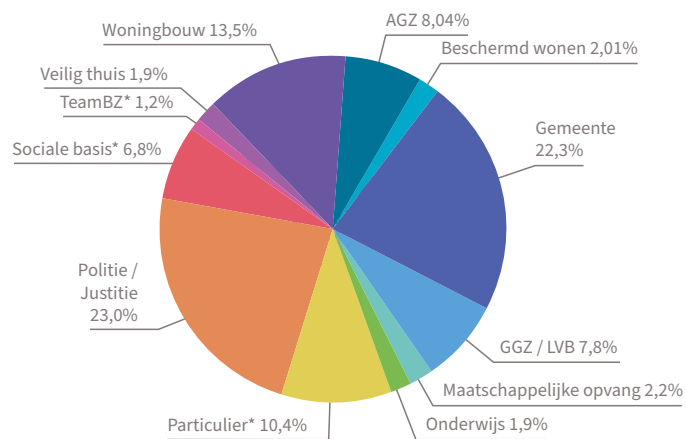
Bij **80%** van de deelnemers is het traject succesvol en passend afgesloten.



Gerealiseerd  
**83,8%**  
Norm 80%

## KPI 5 TEAMBZ VROEGSIGNALERING

Aantal casussen die we door eigen aanwezigheid signaleren. Jaarlijkse stijging van **10%**.

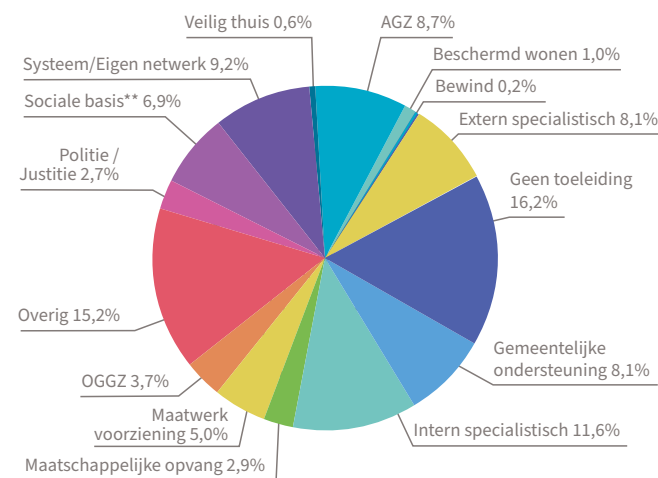


Peiljaar 2022  
**18,4%**

\*Dit zijn aanmelding afkomstig van TeamBZ, Sociale Basis en particulieren.

## KPI 6 TEAMBZ TOENEMENDE TOELEIDING NAAR DE SOCIALE BASIS

Na 1 jaar wordt **5%** van de trajecten toegeleid naar de sociale basis. Na 4 jaar **20%**.



Gerealiseerd  
**16,2%**  
Norm 5%

\*\*Onder sociale basis worden toeleidingen gezien naar de socialebasis + systeem/eigen netwerk.



### KPI 7

## TEAMBZ TEVREDENHEID DEELNEMERS

We hebben cliënten gevraagd hoe tevreden ze zijn met de inzet van TeamBZ. Hierbij bleek het in de praktijk lastig om mensen te vinden die bereid zijn een tot drie vragen te beantwoorden. Dit heeft vooral te maken met de doelgroep en is eerdere jaren ook zo gebleken. 12 mensen vulden de vragenlijst in en gaven ons gemiddeld één 8,8. Mensen zijn vooral positief over de benaderbaarheid en steun die ze hebben ervaren.

Cliënt-  
tevredenheid:  
8,8

### KPI 8

## TEAMBZ TEVREDENHEID KETENPARTNERS

Ook bij onze samenwerkingspartners onderzochten we de tevredenheid. 46 Personen vulden de vragenlijst in en beoordeelden de samenwerking met gemiddeld een 8,2. De meeste partners zijn tevreden over de deskundigheid, korte lijntjes en benaderbaarheid van ons team. Over het algemeen ervaren zij collega's van TeamBZ als zeer betrouwbaar. Verbeterpunten zijn er op het vlak van bereikbaarheid en communicatie.

Tevreden-  
heid van  
ketenpartners:  
8,2





## TEAMBZ REFLECTIE EN AANDACHTSPUNTEN

---

TeamBZ werkt nu een jaar samen. Het eerste half jaar heeft het team mooie stappen gezet om elkaar te leren kennen en steeds nauwer samen te gaan werken. De basis die in deze periode is gelegd, hebben in de tweede helft van 2022 verder uitgebouwd.

Met trots kijken we terug op 2022. Op basis van de waardering van onze ketenpartners met een 8,2 mogen we concluderen dat we op de goede weg zijn. We zijn goed ingebed binnen de gemeentes en TeamBZ wordt door netwerkpartners aanbevolen in de samenwerking. Wel heeft TeamBZ te maken gehad met langdurig verzuim. Dit had gevolgen voor de continuïteit en in enkele gevallen ook voor onze bereikbaarheid.

Om de bereikbaarheid te verbeteren hebben we een aanmeldportaal gerealiseerd in de vorm van een gezamenlijk e-mailadres. Voor Noord-Limburg is dat noord@TeamBZ.nl en voor Midden-Limburg is dat midden@TeamBZ.nl. Deze adressen staan inmiddels ook op de gemeentelijke sites zodat inwoners en netwerkpartners ons beter kunnen vinden. Wekelijks komen hier nu meldingen op binnen.

### CONSULTATIE

TeamBZ wordt regelmatig ingezet voor consultatie bij verschillende overleggen. Zoals bijvoorbeeld bij overleg over de Persoonsgerichte Aanpak vanuit het Zorg en Veiligheidshuis, een overleg met Veilig Thuis of overleg over daklozen in de omgeving. Deze consultatiefunctie is niet zichtbaar in de cijfers, maar is van grote waarde voor het netwerk en ketenpartners.

TeamBZ ondersteund het netwerk bij de vraag: 'Wat is in deze casus relevante en passende zorg/ hoe kan ik in contact blijven?'. We helpen/bemoeien binnen het netwerk vaak ook om bij complexe casuïstiek het vangnet weer sluitend te krijgen zonder er zelf perse heel nadrukkelijk in te stappen.

Zo kunnen we bouwen aan het netwerk, begrip kweken, normaliseren, vroeg-signaleren, handvatten geven en gericht te werk gaan.





# ALGEMENE CIJFERS EN AANBOD PER GEMEENTE

---





# PREVENTIE ALGEMENE CIJFERS

## BESCHIKBARE VERSUS WERKELIJKE UREN 2022

Gemeente	Basis GGZ-preventie uren 2022	Basis Verslavings-preventie uren 2022	Totaal 2022
Beesel	79	66	145
Bergen	14	40	54
Echt-Susteren	35	130	165
Horst aan de Maas	834	787	1621
Leudal	108	131	239
Maasgouw	41	225	266
Nederweert	280	204	484
Peel en Maas	476	190	666
Roerdalen	43	101	144
Roermond	67	625	692
Venray	784	640	1424
Weert	327	921	1248
Regionale activiteiten*			6153
<b>Totaal uren</b>			<b>12801</b>

**\*Regionale activiteiten** zijn activiteiten die gemeente-overstijgend zijn. Denk aan een regionaal NIX-18 overleg, de drugstest service, verschillende regionale webinars en de uren van de ondersteunende diensten zoals secretariaat.

In 2022 is er ongeveer 2.500 uur meer ingezet dan verstrekt.



# PREVENTIE AANBOD PER GEMEENTE

## MENTALE GEZONDHEID

Mentale gezondheid	Beesel	Bergen	Echt-Susteren	Horst aan de Maas	Leudal	Maasgouw	Nederweert	Peel en Maas	Roerdalen	Roermond	Venray	Weert	Aanvullend
<b>Informatie &amp; Advies</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>JOIN US</b>				^^#							^^#	^^#	
<b>Less Fear @ school</b>	*	*	*	X	*	*	*	*	*	*	X	*	
<b>Less Depress: regionale ontwikkeling toolkit depressie en suïcide</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Less Depress; voorlichting deskundigheidsbevordering /training (angst, depressie en suïcide)</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Less Depress i.s.m. Supranet Jeugd</b>			X		X	X	X		X	X		X	#
<b>Less Depress; Begeleiding na suïcide (t.b.v. onderwijs)</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Samen sterk in de wijk voor inwoners</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	#
<b>Samen sterk in de wijk voor intermediairs (train de trainer)</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	#
<b>TABOEIEND</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	^^
<b>Workshops</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

X = Regulier aanbod binnen de gemeente

\* = Inwoners kunnen deelnemen aan de cursus die binnen een andere gemeente wordt uitgevoerd

^^ = Aanvullende financiering en afspraken met betreffende gemeente rondom inzet

# = 20% vrije ruimte (voor alle 12 gemeenten beschikbaar, in overleg te besteden/verdelen)





# PREVENTIE AANBOD PER GEMEENTE

## FAMILIELEDEN EN NAASTEN

Familieleden	Beesel	Bergen	Echt-Susteren	Horst aan de Maas	Leudal	Maasgouw	Nederweert	Peel en Maas	Roerdalen	Roermond	Venray	Weert	Aanvullend
<b>5-Stappenmethode</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Informatie &amp; advies</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Familiespreekuur</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Kansrijke start / Nu Niet Zwanger</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>KOPP/KOV Info en advies</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>KOPP/ KOV-kenniscentrum</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>KOPP/KOV Prenataal ZAT</b>				X							X		
<b>Maak het verschil voor een kind</b>			X		X	X	X		X	X		X	
<b>Online interventie KopOpOuders</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	^^
<b>Online interventie Kopstoring</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	^^
<b>Psychiatrie en/of verslaving in de familie</b>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	X	X	X	
<b>Training de Mat</b>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	X	*	

X = Regulier aanbod binnen de gemeente

\* = Inwoners kunnen deelnemen aan de cursus die binnen een andere gemeente wordt uitgevoerd

^^ = Aanvullende financiering en afspraken met betreffende gemeente rondom inzet

# = 20% vrije ruimte (voor alle 12 gemeenten beschikbaar, in overleg te besteden/verdelen)



# PREVENTIE AANBOD PER GEMEENTE

## ALCOHOL, ROKEN, DRUGS EN GAMEN

Verlavingspreventie	Beesel	Bergen	Echt-Susteren	Horst aan de Maas	Leudal	Maasgouw	Nederweert	Peel en Maas	Roerdalen	Roermond	Venray	Weert	Aanvullend
<b>Beleidsondersteuning op het gebied van Alcohol Drugs en Gamen</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>DIMS</b>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	X	*	*	
<b>Evenementen ondersteuning</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Helder op School</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Homeparty</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Informatie &amp; Advies</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Moti 4 (opvolging van wietcheck)</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Moti 55</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>NIX 18</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO)</b>				X									#
<b>Persoonsgerichte benadering o.a. GHB</b>												X	#
<b>Rookvrij Noord-Limburg</b>	X	X		X							X		^^#
<b>Risk Factory</b>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

X = Regulier aanbod binnen de gemeente

\* = Inwoners kunnen deelnemen aan de cursus die binnen een andere gemeente wordt uitgevoerd

^^ = Aanvullende financiering en afspraken met betreffende gemeente rondom inzet

# = 20% vrije ruimte (voor alle 12 gemeenten beschikbaar, in overleg te besteden/verdelen)



# TEAMBZ ALGEMENE CIJFERS

## INSTROOM/UITSTROOM 2022

Gemeente	Totaal van Casus	Instroom	Openstaand	Uitstroom
Beesel	39	21	10	29
Bergen (L)	31	17	14	17
Echt-Susteren	35	35	18	17
Horst aan de Maas	88	60	47	41
Leudal	63	63	24	39
Maasgouw	24	24	7	17
Nederweert	24	24	9	15
Peel en Maas	128	104	42	86
Roerdalen	29	29	8	21
Roermond	146	145	61	85
Venray	142	91	30	112
Weert	77	77	37	40
<b>Totaal</b>	<b>826</b>	<b>690</b>	<b>307</b>	<b>519</b>

## AANMELDKLACHT 2022

Gemeente	Vermoeden van dreigende dakloosheid	Vermoeden van financiële problematiek	Vermoeden van gezins-systeem-problematiek	Vermoeden van middelen gerelateerd	Vermoeden van verward gedrag	Vermoeden van woonproblematiek
Beesel	0	3	15	8	12	20
Bergen (L)	1	8	8	5	15	22
Echt-Susteren	1	5	4	7	20	15
Horst aan de Maas	4	17	29	28	47	36
Leudal	6	3	11	14	36	10
Maasgouw	0	2	4	7	10	12
Nederweert	2	7	12	6	11	16
Peel en Maas	9	18	38	43	60	50
Roerdalen	3	6	6	7	17	7
Roermond	37	63	30	53	86	85
Venray	2	13	34	47	54	81
Weert	6	11	21	33	35	32
<b>Totaal</b>	<b>71</b>	<b>156</b>	<b>212</b>	<b>258</b>	<b>403</b>	<b>386</b>

Cliënten kunnen met meer aanmeldklachten aangemeld worden.



# TEAMBZ ALGEMENE CIJFERS

## AANMELDER 2022

Gemeente	AGZ	Beschermd wonen	Gemeente	GGZ / LVB	Maatschappelijke opvang	Onderwijs	Particulier	Politie / Justitie	Sociale basis	Team@BZ	Veilig thuis	Woningbouw
Beesel	3		19	1			9	1	3			3
Bergen (L)	5		10	2	1		2	4				7
Echt-Susteren	3		15	1	1		6	6	1			2
Horst aan de Maas	9		25	3		2	6	27	2			14
Leudal	4	2	6	7	1	1	4	18	7		1	12
Maasgouw	1		5	3		2	3	2	2			6
Nederweert	2		4	1			4	11				2
Peel en Maas	18	6	23	2	1	3	16	25	6		4	24
Roerdalen	2		4	5		1	3	3	5			6
Roermond	8	3	38	16	11	3	15	21	13	4	4	10
Venray	14		44	7	1		11	37	2	1	4	21
Weert	3	1	11	10	1	1	10	27	7	3		3
<b>Totaal</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>204</b>	<b>58</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>89</b>	<b>182</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>110</b>



# TEAMBZ ALGEMENE CIJFERS

## WOONSITUATIE 2022

Gemeente	Alleenstaand	Beschermd wonen	Dakloos	Maatschappelijke opvang	Samenlevings verband	Thuisloos
Beesel	21				18	
Bergen (L)	15		3		13	
Echt-Susteren	28				7	
Horst aan de Maas	45				39	2
Leudal	32	2	1		27	
Maasgouw	14				9	
Nederweert	9				14	1
Peel en Maas	69	2	1		49	2
Roerdalen	18	1	1		9	
Roermond	81	2	15	3	39	2
Venray	87	1	3		47	2
Weert	47		7	1	19	1
<b>Totaal</b>	<b>466</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>290</b>	<b>10</b>

## LEEFTIJD 2022

Gemeente	+65	-23	23-65
Beesel	8	5	25
Bergen (L)	7		23
Echt-Susteren	1	1	24
Horst aan de Maas	18	13	52
Leudal	12	7	41
Maasgouw	3	5	14
Nederweert	2	6	16
Peel en Maas	22	20	73
Roerdalen	3	2	20
Roermond	20	12	111
Venray	18	13	107
Weert	13	7	49
<b>Totaal</b>	<b>127</b>	<b>91</b>	<b>555</b>



# TEAMBZ ALGEMENE CIJFERS

## DOORGELEID NAAR 2022

Gemeente	AGZ	Beschermd wonen	Bewind	Extern specialistisch	Geen toeleiding	Gemeentelijke ondersteuning	Intern specialistisch	Maatschappelijke opvang	Maatwerk voorziening	OGGZ	Overig	Politie / Justitie	Sociale basis	Systeem/ Eigen netwerk	Veilig thuis
Beesel	1	1		3	11	4			2		7	1	1	2	
Bergen (L)	2			1	7		3		3					1	
Echt-Susteren	2			4	6				2		6	2			
Horst aan de Maas	7			4	8	9	5	1	1	2	12			3	
Leudal	1	1		4	11	2	1	1	2	3	7	4	7	9	
Maasgouw	2			5	4		1		1	2	2		1	1	
Nederweert	1				2	7	1				3			2	
Peel en Maas	8			3	21	2	13	1	1	9	9	1	10	11	1
Roerdalen	1			2	4		2	1	6		3		2	5	
Roermond	11	2	1	13	6	6	8	7	6	1	17	2	11	5	
Venray	10			6	13	14	21	4	6	2	13	3	6	16	1
Weert	2	1	1	4	5	4	8	1	1	3	7	4	3	2	1
<b>Totaal</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>98</b>	<b>48</b>	<b>63</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	<b>57</b>	<b>3</b>